

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №5 с. Трёхсельского
муниципального образования Успенский район

на 2022-2025 годы
с «15» июля 2022г. по «14» июля 2025г.

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 4
от «11» октября 2023г.

По поручению собрания:

И.о. директора МБОУ СОШ № 5

_____ В.В. Рудыка
«11» октября 2023г.

Председатель ПК МБОУ СОШ № 5

_____ Н.В. Волошина
«11» октября 2023г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору МБОУ СОШ № 5 на 2022-2025 годы**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 с. Трёхсельского муниципального образования Успенский район, в лице и.о. директора Рудыка Виктории Валерьевны, именуемого в дальнейшем «Руководитель» и работники школы, в лице председателя профсоюзного комитета Волошиной Натальи Васильевны, именуемой в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2022-2025 годы следующих изменений и дополнений:

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 с. Трёхсельского муниципального образования Успенский район (приложение № 10 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 с. Трёхсельского муниципального образования Успенский район) дополнить пунктами в следующей редакции:

3.8 Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников МБОУ СОШ № 5:

	с 01.10.2023
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6299,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	7137,00 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8813,00 рублей

5.5 Отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 5 устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере 3000 и 8000 рублей в месяц.

Настоящий порядок распространяется на муниципальные образовательные организации муниципального образования Успенский район, за исключением муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

Денежные выплаты отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности и устанавливаются в следующем размере:

- для отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования, за исключением учителей 3000 рублей в месяц; -
- для учителей муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования 8000 рублей в месяц.

При занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплаты отдельным категориям работников и учителей муниципальных образовательных организаций осуществляются пропорционально отработанному времени,

Предельный размер выплаты, производимой одному работнику в одной организации, не может превышать:

- для отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования, за исключением учителей 3000 рублей в месяц; для учителей муниципальных общеобразовательных организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования 8000 рублей в месяц.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" - в соответствии с трудовым законодательством.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательными организациями для выплаты заработной платы.

Выплата осуществляется в рамках утверждённого объёма субсидии в целях обеспечения стимулирования следующих отдельных категорий работников:

за счет средств краевого бюджета:

- учителя;
- другие педагогические работники (музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);
- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений);

за счет средств муниципального бюджета:

- обслуживающий персонал (водитель автомобиля, кастаньяш, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер).

2. Определить, что настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 октября 2023 года.